

SI CERTIFICA CHE IL **SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE** DI
WE CERTIFIED THAT **GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM** OF THE COMPANY DI

GRUPPO ECF IMPIANTI TECNOLOGICI E COSTRUZIONI S.P.A.

Sede legale ed operativa: Via Curtatone 4 - 00185 Roma - Italia

ha adottato **misure per garantire la parità di genere** nel contesto lavorativo a fronte della

UNI/PdR 125:2022

PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE
FOR THE FOLLOWING SCOPE

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per:
Progettazione, costruzione, manutenzione di edifici e progettazione, installazione e manutenzione di impianti
tecnologici.**

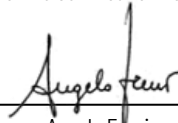
*Measures to ensure gender equality in the workplace for:
Design, construction, maintenance of buildings and design, installation and maintenance of technological systems.*

PRIMA EMISSIONE
FIRST ISSUE
2022/11/28

DATA MODIFICA
MODIFIED ON
2022/11/28

DATA DI SCADENZA/RINNOVO
RENEWAL/EXPIRY DATE
2025/11/27

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body



Angelo Freni
(Presidente del C.d.A)



SGQ N°REG. 146A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements



La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità biennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every two years.

Sede Operativa: Viale Cassala, 51 - 20143 MILANO - ITALIA

Aree di Valutazione

individuate nella PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

Score Totale



<p>Cultura e Strategia</p> <p>70%</p>	<p>Coerenza della visione, delle finalità e dei valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro con i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione dell'organizzazione alla gender diversity.</p>
<p>Governance</p> <p>85%</p>	<p>Grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione nella definizione di adeguati presidi organizzativi, presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione</p>
<p>Processi HR</p> <p>85%</p>	<p>Grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto della diversità</p>
<p>Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda</p> <p>50%</p>	<p>Grado di maturità dell'organizzazione in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione</p>
<p>Equità remunerativa per genere</p> <p>40%</p>	<p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being</p>
<p>Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro</p> <p>80%</p>	<p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età precedenti</p>

DATA MODIFICA

MODIFIED ON
2022/11/28

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body

Angelo Freni
(Presidente del C.d.A)



SGQ N°REG. 146A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità biennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every two years

Sede Operativa: Viale Cassala, 51 - 20143 MILANO - ITALIA