



# POLITICA SA 8000 SOCIAL ACCOUNTABILITY GRUPPO ECF SPA

IMPIANTI TECNOLOGICI E COSTRUZIONI

GRUPPO ECF Spa aderisce allo standard SA 8000: 2014 elaborato da Social Accountability International, al fine di riconoscere e migliorare i diritti dei lavoratori, le condizioni del luogo di lavoro e implementare un sistema di gestione efficace.

GRUPPO ECF Spa si impegna a perseguire un comportamento responsabile, secondo i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali del lavoro.

GRUPPO ECF Spa si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

L'organizzazione ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili in qualsiasi ambito: le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

GRUPPO ECF Spa si impegna a mantenere attivo il sistema di gestione SA8000, a dimostrare il rispetto dei requisiti della norma di riferimento e di quelli definiti nella documentazione sopra richiamata, da garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, da assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale aziendale GRUPPO ECF Spa si impegna a:

- Garantire, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e assicurare che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.
- Incoraggiare l'espressione delle opinioni del lavoratore.
- Impiegare le risorse, in base alle loro attitudini ed abilità lavorative, rifiutando ogni genere di discriminazione, garantire le pari opportunità, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Nei luoghi di lavoro sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti, perseguendo sempre la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani e al caporalato.
- Fare della disponibilità alla collaborazione e all'apertura, la base dei rapporti con i dipendenti, nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi, per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori, nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale.

Si riportano di seguito gli indirizzi per inoltrare le segnalazioni relativamente al mancato rispetto di tali impegni:

Gli impegni contenuti nella presente politica sono richiesti anche ai propri fornitori, qualificati seguendo criteri della SA8000:2014 per quanto possibile.

## EVENTUALI SEGNALAZIONI LEGATE ALLA SA 8000 POSSONO ESSERE INViate ALLA MAIL DEL RESPONSABILE SA 8000:

[gloria.dambrosio@gruppoecfspa.com](mailto:gloria.dambrosio@gruppoecfspa.com) – Oggetto mail : suggerimento/segnalazione SA 8000

Si riportano di seguito gli indirizzi dell'ente di certificazione e di accreditamento per inoltrare eventuali segnalazioni relativamente al mancato rispetto di tali impegni:

### **Eurocert SA**

89 Chlois & Likovriseos Metamorfosi 14452 Athens, Greece  
Telephone: +30 210 6252495 Fax: +30 210 6203018. Email: [ptzinieris@eurocert.gr](mailto:ptzinieris@eurocert.gr)

### **SAI - Social Accountability International - Social Accountability Accreditation Services (SAAS)**

NYC Headquarters 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 United States of America  
Phone: 212-684-1414 | Fax. 212-684-1515 Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)